

# 上海市总工会 上海市工运研究会

## 文件

沪工总研〔2025〕55号

---

### 关于印发《上海市总工会2025年 调查研究工作方案》的通知

各区局（产业）工会，市总工会机关各部室、各直管单位，工运研究会各专业学科委员会：

为准确把握上海工会工作面临的新形势、新变化，推动上海工会工作高质量发展，现将《上海市总工会2025年调查研究工作方案》印发给你们，请结合实际认真组织实施，确保调研工作取得实效。

上海市总工会

上海市工人运动研究会

2025年3月24日

# 上海市总工会 2025 年调查研究工作方案

根据市委《关于大兴调查研究的实施方案》（沪委办发〔2023〕7号）精神，全市各级工会要立足工作实际，坚持深入实地、深入实际，通过调研和分析，准确把握上海工会工作面临的新形势、新变化，为推动上海工会工作高质量发展提出对策建议，确保各项目标任务圆满完成，制定调研方案如下：

## 一、课题设置

共设 8 个重点课题、10 个部门专项工作课题、8 个直管单位专项工作课题，10 个委托区局（产业）工会工作课题。

### （一）重点课题

#### 1. 上海职工队伍劳动状况调研

负责领导：郑钢淼、侯继军、桂晓燕

责任部门：市总研究室、工会管理职业学院牵头，市总机关各部室参与

#### 2. 关于进一步深化贯彻《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》的调研

负责领导：郑钢淼、侯继军、桂晓燕

责任部门：市总研究室牵头，市总机关各部室参与

#### 3. 关于深化上海工匠学院体系建设的实践与探索

负责领导：桂晓燕

责任部门：市总基层工作部牵头，市总机关各部室参与

4. 关于新就业形态劳动者思想心理状况的调研

负责领导：丁巍

责任部门：市总宣传部牵头，市总机关各部室参与

5. 关于上海市技能人才薪酬分配激励机制调查研究

负责领导：徐琿

责任部门：市总权益保障部牵头，市总机关各部室参与

6. 关于上海工会财务管理一体化信息系统的调研

负责领导：张立新

责任部门：市总财务资产管理部牵头，市总机关各部室参与

7. 关于快递行业劳动基准劳动定额专项研究

负责领导：赵德关

责任部门：市总劳动关系工作部牵头，市总机关各部室参与

8. 关于加强经审干部队伍建设的实践与探索

负责领导：庄勤

责任部门：市总经审办牵头，市总机关各部室参与

（二）部门专项工作课题

1. 关于“一网通办”工会特色服务推动数字化转型的探索与实践

责任部门：市总办公室

2. 关于智能制造背景下复合型技能人才的培养路径探索的调研

责任部门：市总研究室

3. 关于市总工会机关系统干部队伍状况的调研

责任部门：市总组织部

4. 关于新形势下加强和改进基层党支部建设的实践与思考

责任部门：市总直属机关党委

5. 关于进一步加强本市“小三级”工会工作者队伍建设的调

研

责任部门：市总基层工作部

6. 关于本市外资企业用工及劳动关系状况的调研

责任部门：市总劳动关系工作部、上海著名外企工会联合会

7. 关于上海低收入职工生活工资的实证研究

责任部门：市总权益保障部

8. 关于上海职工文化建设的实践与探索

责任部门：市总宣传教育部

9. 关于内部审计项目组织方式及其效果的研究

责任部门：市总经审办

10. 鼓励生育背景下育龄女性职业发展的现实困境与工会作

为

责任部门：市总女职工委员会、工会管理职业学院

### （三）直管单位专项工作课题

1. 协同治理视角下的产业工人技能形成体系研究

责任单位：工会管理职业学院

2. 当前就业中“35岁职场门槛”现象研究

责任单位：工会管理职业学院

3. 上海工会融媒工作室（“职工明星会客厅”融媒工作室）  
研究

责任单位：劳动报社

4. 关于形成新时代职工“五小”创新活动长效机制的研究

责任单位：市职工技协服务中心

5. “治未病”——基层工会法律服务方法及对策研究

责任单位：市职工服务中心

6. 上海新就业形态劳动者互助保障计划优化研究

责任单位：市职工保障互助中心

7. 创新工作思路 提升服务能级——市官两馆打造新时代弘扬“三个精神”工会实践地的探索与思考

责任单位：市工人文化宫

8. 关于如何引导退休职工发挥余热贡献“银发力量”的探索与思考

责任单位：市退休职工服务中心

#### （四）委托区局（产业）工会工作课题

1. 关于加强闵行区产业工人技能培养体系的调研与思考

责任单位：闵行区总工会

2. “新时代枫桥经验”工会实践之劳动法律监督工作开展情况调研

责任单位：嘉定区总工会

3. “两员”群体（快递员、外卖员）职业健康调查研究

责任单位：金山区总工会

4. 关于基层工会深化改革创新实践的探索与思考

责任单位：城投（集团）工会

5. 围绕发展新质生产力发挥职工创新工作室作用的研究

责任单位：航道局工会

6. 关于上海航天职工队伍创新力培养路径的探索实践

责任单位：航天局工会

7. 关于强化“三基”建设，激发基层工会活力的研究

责任单位：中建八局工会

8. 新形势下国企推进产业工人队伍建设的路径研究

责任单位：东方国际集团工会

9. 新职业群体的职业状况与基本诉求研究：以上海某区为样

本

责任单位：上海社科院工会

10. 关于做实职工代表大会闭会期间民主管理工作的研究

责任单位：上海大学工会

## 二、调研工作进度安排

（一）3月，制定调查方案并动员部署。

（二）3—7月，组织开展调查实施。

（三）8月，撰写课题报告初稿。

（四）9月，修改完善课题报告。

(五) 10—11月，完成各课题报告。

### 三、调研工作要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻认识上海职工队伍和劳动关系的现状特点、发展趋势，深入了解上海职工队伍的总体状况和变化规律，摸清职工劳动经济权益、民主政治权利、精神文化权益等状况，科学评价职工队伍思想政治素质和技术技能素质，重点研究产业工人、新就业形态劳动者等群体，系统总结深化工会改革、产业工人队伍建设改革的推进落实情况和经验做法，为推动上海工会工作高质量发展提出对策建议。

直管单位专项工作课题、委托区局（产业）工会工作课题纳入市工运研究会经费列支，依据市工运研究会相关课题管理制度。其中，直管单位专项工作课题填写《上海市工运研究会重点课题立项报告书》（附件2），委托区局（产业）工会工作课题填写《2025年上海市总工会委托调研课题立项表》（附件1），于3月28日（周五）前报送至市工运研究会秘书处备案（联系人：陆非、武吉波，地址：吉林路2号602室，邮编：200082，电话：18221807720、18918885600，电子邮箱：yjb@shghxy.org.cn）。

### 四、调研工作成果

（一）形成8个重点课题报告、10个部门专项工作课题报告、8个直管单位专项工作课题报告、10个委托工作课题报告。

（二）若干个典型调查、访谈调查和问卷抽样调查数据统计分析资料。

(三) 汇编 2025 年市总课题调查报告集。

附件：1. 2025 年上海市总工会委托调研课题立项表  
2. 上海市工运研究会重点课题立项报告书





课题进度安排：

课题申报人所在部门意见：

负责人签名：

年 月 日

批准立项评审意见：

评审负责人签名：

年 月 日

填表人：

填表日期： 年 月 日

附件 2

立项编号	
------	--

# 上海市工运研究会 重点课题立项报告书

课题名称 \_\_\_\_\_

课题负责人 \_\_\_\_\_

所在单位（专业学科委员会）\_\_\_\_\_

填表日期 \_\_\_\_\_

上海市工人运动研究会秘书处制

## 一、 课题组基本情况

课题负责人		性别		出生	
所在单位			职称		
研究专长					
联系地址			邮编		
电子邮箱			手机		
课题组成员	姓名	工作单位		职称	研究专长
课题联络员	姓名	工作单位		手机	电子邮箱

## 二、课题负责人和课题组成员曾完成过的研究课题

课题名称	批准单位	完成时间	成果形式

## 三、完成课题的条件和保证

与课题有关的研究工作积累和已取得的工作成绩：

## 四、课题设计论证

课题的研究意义、现状分析：

## 五、研究方案

1. 研究目标、研究内容和拟解决的关键问题：
2. 本课题的研究思路、方法和步骤、可行性分析：
3. 本课题的特色与创新之处：
4. 计划进度：

## 六、预期研究成果

最终研究成果（最多限报3项）				
序号	完成时间	最终成果名称	成果形式	负责人

## 七、经费预算

序号	开支项目	预算说明	金额（元）	使用时间
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
合计				

注：列出具体的开支项目，逐项填写。

## 八、审核意见

研究会秘书处意见：

负责人签字（盖章）：

年 月 日