

# 上海市总工会 上海市工运研究会

## 文件

沪工总研〔2026〕35号

---

### 关于印发《上海市总工会 2026 年 调查研究工作方案》的通知

各区局（产业）工会，市总工会机关各部室、各直管单位，工运研究会各专业学科委员会：

为准确把握上海工会工作面临的新形势、新变化、新挑战，推动工会工作高质量发展，现将《上海市总工会 2026 年调查研究工作方案》印发给你们，请结合实际认真组织实施，确保调研工作取得实效。



# 上海市总工会 2026 年调查研究工作方案

根据全总关于构建工会大研究工作格局等部署要求，围绕上海“十五五”规划实施，为准确把握上海工会工作面临的新形势、新变化、新挑战，针对存在的问题提出对策建议，推动工会工作高质量发展，现结合工作实际，制定调研方案如下：

## 一、课题设置

设置 7 个重点课题、12 个部门专项工作课题、9 个直管单位专项工作课题，13 个委托区局（产业）工会工作课题。

### （一）重点课题

1. 上海现代化产业体系构建中的产业工人队伍建设改革研究

负责领导：郑钢淼、侯继军、桂晓燕

责任部门：市总研究室牵头，市经信系统工会参与，市总机关各部室配合

2. 中华全国总工会在上海的革命斗争与历史足迹研究

负责领导：侯继军、桂晓燕

责任部门：工会管理职业学院牵头，市总研究室配合

3. 关于党建引领网格工会联合会作用发挥和功能强化的调研

负责领导：桂晓燕

责任部门：市总基层工作部牵头，浦东新区总工会、静安区

总工会、青浦区总工会配合

4. 上海产业工人队伍思想状况调研

负责领导：丁巍

责任部门：市总宣传部牵头，工会管理职业学院参与，  
闵行区总工会、机电工会配合

5. 关于平台算法中劳动报酬规则的调研

负责领导：徐琿

责任部门：市总权益保障部

6. 关于本市技能人才集体协商和集体合同的调研

负责领导：赵德关

责任部门：市总劳动关系工作部

7. 关于上海工会经审组织建设状况的调研

负责领导：庄勤

责任部门：市总经审办

## （二）部门专项工作课题

1. 关于工会数智化建设的实践与思考

责任部门：市总办公室

2. 上海产业创新人才评价及激励机制研究

责任部门：市总研究室、工会管理职业学院

3. 关于市总工会机关系统干部人才队伍建设现状调研与对  
策思考

责任部门：市总组织部牵头，市总各直管单位配合

4. 新时代深化“党建+”模式赋能高质量发展的探索与研究  
责任部门：市总直属机关党委

5. 关于本市工会驿站（户外职工爱心接力站）建设现状的调研

责任部门：市总基层工作部牵头，市总职工服务中心、宝山区总工会、市金融工会配合

6. 关于本市职工创新成果转化平台建设的调研

责任部门：市总基层工作部牵头，市职工技协服务中心配合

7. 关于本市企业职工董事、监事的调研

责任部门：市总劳动关系工作部牵头，工会管理职业学院配合

8. 关于上海“零工市场”的调研

责任部门：市总权益保障部牵头，工会管理职业学院、市总职工服务中心配合

9. 人工智能背景下职工文体发展趋势研究

责任部门：市总宣传教育部

10. 关于完善上海工会资产管理政策的调研

责任部门：市总财务资产管理部

11. 工会重点项目专项审计的质效提升路径研究

责任部门：市总经审办

12. 人工智能背景下女性职业发展、就业平等与工会作为研究

责任部门：市总女职工委员会、工会管理职业学院

### （三）直管单位专项工作课题

1. 关于中国工会现代化问题的研究

责任单位：工会管理职业学院

2. 互联网内容创作群体的权益维护与组织化路径研究

责任单位：工会管理职业学院

3. 从数字应用驱动到服务范式创新——新大众文艺背景下  
职工文化阵地的实践路径研究

责任单位：市工人文化宫

4. 关于创新新时代工会新闻宣传工作、提升职工思想政治引  
领力的研究

责任单位：劳动报社

5. 生成式人工智能背景下工会赋能职工技能转型研究

责任单位：市职工技协服务中心、市经信系统工会

6. 人工智能对劳动关系的影响及工会法律服务应对

责任单位：市总职工服务中心

7. 上海职工互助保障发展脉络与趋势研究

责任单位：市职工保障互助中心

8. 从“学”到“为”：关于老年教育助力退休职工社会参与  
的实践研究

责任单位：市退休职工服务中心

9. 以新技术手段扩大职工疗休养覆盖面的创新路径研究：以

## 新媒体平台传播为例

责任单位：海鸥集团

### （四）委托区局（产业）工会工作课题

1. 关于张江科学城区域工会工作创新发展的研究

责任单位：浦东新区总工会

2. 关于人工智能应用于工会工作的实践和探索

责任单位：黄浦区总工会

3. 上海总工会早期组织对象和组织形式研究(1920-1927年)

责任单位：宝山区总工会

4. 闵行区“新时代职工全生命周期服务”体系的实践探索与模式创新

责任单位：闵行区总工会

5. 嘉定区汽车产业转型升级背景下工匠型人才培养研究

责任单位：嘉定区总工会

6. 关于强化劳动法律监督、助推社会治理现代化的调查研究

责任单位：金山区总工会

7. 企业和谐劳动关系“法律体检”服务的实效评估与优化路径研究

责任单位：奉贤区总工会

8. 仪电产业工人队伍思想动态调查分析

责任单位：市仪电工会

9. 关于新形势下创新“五小”竞赛平台、发挥新一代产业工

人骨干作用的研究

责任单位：东方国际集团工会

10. 构建上海航天多维度女职工关爱机制的实践与成效

责任单位：上海航天局工会

11. 工会财务工作体系化数智化研究

责任单位：上海电信工会

12. “投资于人”理念与工会工作研究

责任单位：市经信系统工会

13. 深化教育综合改革背景下高校工会主动作为策略及路径研究

责任单位：上海大学工会

## 二、调研工作进度安排

（一）1—2月，制定调查研究工作方案。

（二）3—7月，组织实施调查研究。

（三）8月，撰写课题报告初稿。

（四）9—10月，修改课题报告并听取意见。

（五）11月底前，完成各课题报告。

## 三、调研工作要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕国家和上海市“十五五”规划建议，深入了解上海职工队伍和劳动关系的现状特点、变化规律和发展趋势，科学评价职工队伍思想政治素质和技术技能素质等，总结工会改革和建设情况、产业工人队

伍建设改革推进情况，研究工作中存在的问题不足，为推动上海工会工作高质量发展提出对策建议。

直管单位专项工作课题、委托区局（产业）工会工作课题纳入市工运研究会经费列支，依据市工运研究会相关课题管理制度。其中，直管单位专项工作课题填写《上海市工运研究会重点课题立项报告书》（附件1），委托区局（产业）工会工作课题填写《2026年上海市总工会委托调研课题立项表》（附件2），于3月6日（周五）前报送至市工运研究会秘书处备案（联系人：陆非，地址：宝山区漠河路1168号3805室，邮编：201999，电话：18221807720，电子邮箱：yjb@shghxy.org.cn）。

#### 四、调研工作成果

（一）形成7个重点课题报告、12个部门专项工作课题报告、9个直管单位专项工作课题报告、13个委托区局（产业）工会工作课题报告。

（二）推动调研成果转化为工作内参、专报材料及相应的制度措施。

（三）汇编《2026年度上海工会优秀调研报告集》；向全总推荐优秀调研报告，加强调研工作交流。

附件：1. 上海市工运研究会重点课题立项报告书  
2. 2026年上海市总工会委托调研课题立项表

附件 1

立项编号	
------	--

# 上海市工运研究会 重点课题立项报告书

课题名称 \_\_\_\_\_

课题负责人 \_\_\_\_\_

所在单位（专业学科委员会）\_\_\_\_\_

填表日期 \_\_\_\_\_

上海市工人运动研究会秘书处制

## 一、 课题组基本情况

课题负责人		性别		出生	
所在单位			职称		
研究专长					
联系地址			邮编		
电子邮箱			手机		
课题组成员	姓名	工作单位		职称	研究专长
课题联络员	姓名	工作单位		手机	电子邮箱

## 二、课题负责人和课题组成员曾完成过的研究课题

课题名称	批准单位	完成时间	成果形式

## 三、完成课题的条件和保证

与课题有关的研究工作积累和已取得的工作成绩：

## 四、课题设计论证

课题的研究意义、现状分析：

## 五、研究方案

1. 研究目标、研究内容和拟解决的关键问题：

2. 本课题的研究思路、方法和步骤、可行性分析：

3. 本课题的特色与创新之处：

4. 计划进度：

## 六、预期研究成果

最终研究成果（最多限报3项）				
序号	完成时间	最终成果名称	成果形式	负责人

## 七、经费预算

序号	开支项目	预算说明	金额（元）	使用时间
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
合计				

注：列出具体开支项目，逐项填写。

## 八、审核意见

研究会秘书处意见：

负责人签字（盖章）：

年 月 日

附件 2

## 2026 年上海市总工会委托调研课题立项表

课题名称			
课题申报单位			
课题负责人姓名		职务	
课题组成员	姓名	工作单位及职务	
课题大纲（可附页）：			

课题进度安排：

课题申报人所在部门意见：

负责人签名：

年 月 日

批准立项评审意见：

评审负责人签名：

年 月 日

填表人：

填表日期： 年 月 日

上海市总工会办公室

2026年2月26日印发